

<b>Konferencja Interim Management 2009</b>	
<b>ORGANIZATORZY</b>	<b>Stowarzyszenie Interim Managers Business Centre Club</b>
<b>PARTNERZY WSPIERAJĄCY IDEE INTERIM MANAGEMENT</b>	 <b>Inwenta</b>   <b>FPA Group</b>
<b>SPONSOR</b>	 <b>Enterprise Investors</b>
<b>PATRONAT MEDIALNY</b>	 <b>personel zarządzanie</b>   <b>wyborecza.biz</b> <small>BIŚNES LUDDIE PIENIĄDZE</small>  <b>businessman.pl</b>
<b>DATA</b>	24 listopada 2009 r.
<b>TEMAT</b>	<b>„Interim Management czyli skuteczne narzędzie na czas zmian oraz pomysł na następny etap w karierze top management”</b>
<b>ILOŚĆ OSÓB I KOSZT OD OSOBY</b>	Planowany jest udział 100 osób – przedstawicieli kadry zarządzającej
<b>MIEJSCE</b>	Sala konferencyjna BCC – Pałac Lubomirskich.
<b>PROGRAM KONFERENCJI</b>	
8.30	Rejestracja i poranna kawa
9.00 – 9.30	Rozpoczęcie konferencji. - Powitanie przez Zarząd SIM (Prowadzący Monika Buchajska Wróbel - Prezes Stowarzyszenie Interim Managers, Roman Wendt - V-ce Prezes SIM).
9.30 – 10.00	<b>Idea interim management</b> - wprowadzenie (Prowadzący Małgorzata Zachorowska - Interim Manager, Piotr Tryśla - Interim Manager)
10.00 – 10.40	Case study - <b>Sposób na oderwanie się od peletonu - czyli interim management w logistyce</b> (Prowadzący Roman Wendt - Interim Manger)

	<p>Opis prelekcji Trzy krótkie tezy: - Jeżeli nie wiemy jak coś zrobić - zaprośmy kogoś zewnątrz; - Niemożliwe staje się możliwe - specyfika konstrukcji rozwiązania IM; - Nie w pełni wykorzystany potencjał rozwiązania - klasyczne błędy zarządzania zmianą.</p> <p><b>Roman Wendt</b> - Interim Manager. Specjalizacja w obszarach: logistyka, zaopatrzenie, sprzedaż i podnoszenie sprawności operacyjnej produkcji. Posiada na swoim koncie portfolio 16 zakończonych sukcesem projektów biznesowych. Autor książki "Zarządzanie zmianą - praktyka w warunkach polskiego przedsiębiorstwa". Wykładowca Wyższej Szkoły Psychologii Społecznej w Warszawie.</p>
10.50 – 11.30	<p>Case study - <b>Restrukturyzacja przy utracie płynności</b> (Prowadzący Ewa Rytka - Interim Manager)</p> <p>Najlepszy moment na restrukturyzację to czasy prosperity. Bardziej kłopotliwe jest przeprowadzenie takiego procesu, gdy firma znajduje się w trudnej sytuacji finansowej. Co można zrobić, gdy firma traci płynność finansową? Czy możliwe jest kontynuowanie produkcji? Jakie są możliwości zdobycia finansowania? Co spowodowało takie trudności? Odpowiedzi na powyższe pytania zostaną zaprezentowane na przykładzie restrukturyzacji firmy produkcyjnej.</p> <p><b>Ewa Rytka</b> - Interim Manager, Specjalizacja w obszarach finanse, zarządzanie ogólne, architektura zarządcza, zarządzanie przez cele, restrukturyzacja, zarządzanie kryzysowe. Wykształcenie: SGH oraz MBA - TRIUM Global Executive MBA (LSE, NYU, HEC).</p>
11.40 – 12.20	<p>Case study - <b>Tniemy koszty produkcji</b> (Prowadzący <b>Bartosz Marczuk</b> - Interim Manager)</p> <p>Typowe podejście do oszczędności w produkcji ? Najczęstsze błędy i porażki ? A może by tak inaczej?</p> <p><b>Bartosz Marczuk</b> - Interim Manager specjalizujący się w uzdrawianiu firm produkcyjnych; inżynier i finansista, czyli 2 w 1. Wykształcenie: Politechnika Wrocławska, FCCA. Uczestnik szkoleń z optymalizacji produkcji w USA (Kellogg) i Japonii.</p>
12.30 – 13.10	<p><b>Współpraca Interim Managera z Private Equity - nowe szanse czy droga przez mękę?</b></p> <p>Panel dyskusyjny. Prowadzący <b>Monika Nachyła</b> - Partner Enterprise Investors</p> <p>Fundusze inwestycyjne coraz częściej sięgają po rozwiązania z zakresu interim managementu. W jakich projektach wykorzystywana jest wiedza i umiejętności</p>

	<p>interim managerów? Jak układa się taka współpraca? Zapraszamy do wysłuchania dyskusji ekspertów, którzy na co dzień stoją po tzw. „stronie klienta” i zatrudniają interim managerów. Moderatorem dyskusji będzie Monika Nachyła - Partner Enterprise Investors.</p> <p><b>Monika Nachyła</b> - Partner w EI, odpowiada za utrzymywanie oraz rozwijanie kontaktów z inwestorami w funduszach zarządzanych przez EI oraz monitorowanie wybranych inwestycji. Wcześniej była wiceprezesem w Innova Capital, dyrektorem finansowym w polskim oddziale francuskiej firmy farmaceutycznej Sanofi-Synthelabo i audytorem w Arthur Andersen (Warszawa) oraz Salustro Reydel (Paryż). Przewodniczy Komitetowi Corporate Governance przy Polskim Stowarzyszeniu Inwestorów Kapitałowych.</p>
13.10 – 14.00	Lunch
14.00 – 14.40	<p>Case study - <b>Kiedy zatrudnić Interim Managera do zarządzania sprzedażą?</b> (Prowadzący <b>Urszula Ptak Małyśiak</b> - Interim Manger)</p> <p>Przed firmą stoi wyzwanie - wejście na rynek z nowym produktem. Sytuacja wewnątrz firmy nie przedstawia się w korzystnych barwach - nastąpił kryzys w relacjach z dotychczasowymi klientami, a zespół sprzedażowy właśnie przechodzi syndrom wypalenia zawodowego. Jakie rozwiązania warto rozważyć w takiej sytuacji? Zdecydować się na współpracę z interim managerem? Jeśli tak, to jakie cele mu postawić? Zwiększenie sprzedaży? Zdobycie nowych klientów? Uporządkowanie relacji z istniejącymi klientami? A może to czas na wdrożenie zmian w organizacji, w strategii czy odnowienie zespołu? Odpowiedzi na powyższe pytania analizowane będą na podstawie analizy przypadku polskiej firmy softwarowej.</p>
14.50 – 15.30	<p><b>Interim manager - pomysł na karierę</b></p> <p>Prowadzący <b>Beata Bukowska Partner Inwenta</b></p> <p>„Jestem osobą z dużym doświadczeniem. Posiadam doświadczenie w zarządzaniu ludźmi. Zajmowałem najwyższe stanowiska menedżerskie. Nie lubię nudy. Lubię nowe wyzwania. Relokacja to dla mnie nie problem.” Czy jest to fragment CV rasowego interim managera? Kiedy nadchodzi ten moment w karierze, żeby pomyśleć „interim manager to zawód dla mnie”.</p> <p>Prezentacja w formie panelu dyskusyjnego, w trakcie którego interim managerowie będą dzielić się swoimi doświadczeniami.</p> <p><b>Beata Bukowska</b> - Partner Inwenta, Certyfikowany Coach ICC. Od 1999 roku związana z doradztwem personalnym w firmach polskich i zagranicznych. Brała udział w kilkudziesięciu projektach rekrutacyjnych dotyczących średnich, wyższych i najwyższych stanowisk menedżerskich oraz w projektach typu Assessment/Development Centre. Obecnie zajmuje się Executive Search oraz projektowaniem systemów rozwojowych dla firm działających w sektorze zaawansowanych technologii, sprzedaży i marketingu. Jako coach ICC specjalizuje się w coachingu biznesowym.</p>

15.40 – 16.20

**Formy zatrudnienia interim managerów**

(Prowadzący **Piotr Gujski** - adwokat, współpracujący z FPA Group)

Rozpoczynając pracę w roli interim managera warto poznać wszystkie formy zatrudnienia na podstawie, których istnieje możliwość rozpoczęcia realizacji projektu w danej firmie. Jakie są zalety i wady konkretnych rozwiązań, jakie niosą ze sobą korzyści i potencjalne zagrożenia nie tylko dla samego interim managera, ale również dla firmy, która podejmuje z nim współpracę. Co wybrać kontrakt menedżerski czy opcję samozatrudnienia? Które z rozwiązań jest najbardziej optymalne?

Na wszystkie pytania odpowiedzi znajdą Państwo w prelekcji Moniki Smulewicz Kierownika Działu Kadr i Płac FPA Group, wieloletniego szkoleniowca i praktyka w zakresie Prawa Pracy.

**Piotr Gujski** adwokat specjalizujący się w sprawach z zakresu szeroko pojętego zatrudnienia (w ramach prawa pracy, prawa cywilnego i prawa administracyjnego) oraz w sprawach z zakresu ubezpieczeń społecznych. Pełnomocnik w wielu sprawach przed sądami pracy i ubezpieczeń społecznych. Prowadzi zajęcia dla aplikantów adwokackich. Autor 1. wydania książki „Wzory pism z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych”. Współpracuje z FPA Group.

**DODATKOWO**

Boxy konsultacyjne - dyżury interim managerów, w czasie których będzie można porozmawiać z interim managerem uzyskując odpowiedzi m.in. na takie pytania jak kiedy warto zdecydować się na współpracę z interim managerem, do jakich projektów go wykorzystać. Dodatkowo dyżurować będą także doświadczeni doradcy personalni firmy Inwenta, z którymi będzie można porozmawiać o zawodzie interima.